



Nr. DC 005466/29.12.2022

**APROBAT,**  
**DIRECTOR GENERAL**  
**Ion MÎȚU**

**RAPORT**  
**privind analiza informațiilor extrase din chestionarele de evaluare a gradului de**  
**cunoaștere a măsurilor preventive anticorupție**  
**la nivelul CASMB**

**-2022-**

## 1. Introducere

Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prevede obligația funcționarilor publici și a personalului contractual de a respecta normele de conduită profesională și civică. Încălcarea cu vinovăție de către funcționarii publici și personalul contractual a îndatoririlor corespunzătoare funcției pe care o dețin și a normelor de conduită profesională civică prevăzute de lege, constituie abatere disciplinară și atrage răspunderea disciplinară a acestora.

Prin Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021 de aprobare a *Strategiei Naționale de Anticorupție* (SNA) 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, indicatorii de evaluare, precum și standardele de publicare a informațiilor de interes public, Casa de Asigurări de Sănătate a Municipiului București este responsabilă pentru realizarea unor acțiuni principale în cadrul unor obiective.

Prin intermediul inventarului măsurilor preventive anticorupție și al indicatorilor de evaluare asociați, se urmărește realizarea la nivelul fiecărei instituții/autorități publice a unei autoevaluări periodice privind nivelul de utilizare și eficiență al măsurilor anticorupție.

În acest sens, CASMB, prin consilierul responsabil cu implementarea Strategiei Naționale Anticorupție și consilierul de etică, a elaborat și repartizat în luna decembrie 2022 un chestionar de evaluare care se adresează funcționarilor publici de conducere, funcționarilor publici de execuție și personalului contractual de execuție.

Din totalul de 239 (un total de 258 angajați din care 19 suspendați) salariați ai CASMB, la data de 29.12.2022, 209 dintre ei au transmis chestionarele completate, ceea ce reprezintă o pondere de 87,45%.

Scopul colectării datelor din acest chestionar a fost acela de a furniza informații privind gradul de cunoaștere al personalului instituției, al activităților de consiliere etică și de respectare a normelor de conduită reglementate prin Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, precum și de a evalua nevoile de informare și formare anticorupție la nivel instituțional.

## 2. Chestionarul de evaluare

Chestionarul de evaluare cuprinde 13 întrebări, iar în urma colectării datelor, au rezultat următoarele concluzii:

### Întrebarea nr. 1: De cât timp sunteți angajat la CASMB?

- Sub un an
- 1-3 ani
- 4-5 ani

peste 5 ani

6,22% dintre respondenți sunt angajați ai CASMB de sub 1 an, 11,48% de o perioadă cuprinsă între 1-3 ani, 3,83% sunt salariați ai CASMB de 4-5 ani, iar 78,47% de peste 5 ani.

### **Întrebarea nr. 2: Gen**

Masculin

Feminin

5 din cei 209 repondenți nu au răspuns la această întrebare. 14,22% dintre respondenți sunt de sex masculin, iar 85,78%, de sex feminin.

### **Întrebarea nr. 3: În ce categorie vă încadrați:**

funcționar public

personal contractual

personal de conducere

personal de execuție

98,06% dintre respondenți se încadrează în categoria funcționarilor publici, iar restul de 1,94% fac parte din categoria personalului contractual. 13,57% dintre aceștia sunt salariați cu funcții de conducere, iar 86,43% sunt de execuție.

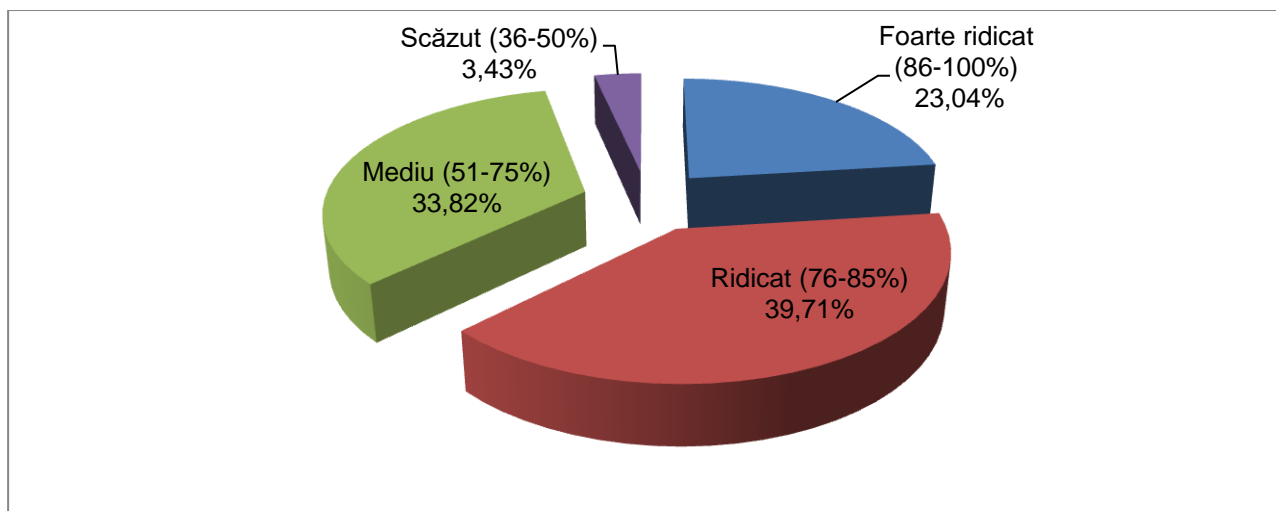
### **Întrebarea nr. 4: Cum vă evaluați dvs. gradul de cunoaștere a normelor legale privind *conflictul de interese* (de ex.: ce reprezintă conflictul de interese, care sunt normele legale care reglementează conflictul de interese, situațiile în care poate apărea conflictul de interese, cine verifică situațiile privind conflictul de interese, etc.)?**

Foarte ridicat (86-100%)

Ridicat (76-85%)

Mediu (51-75%)

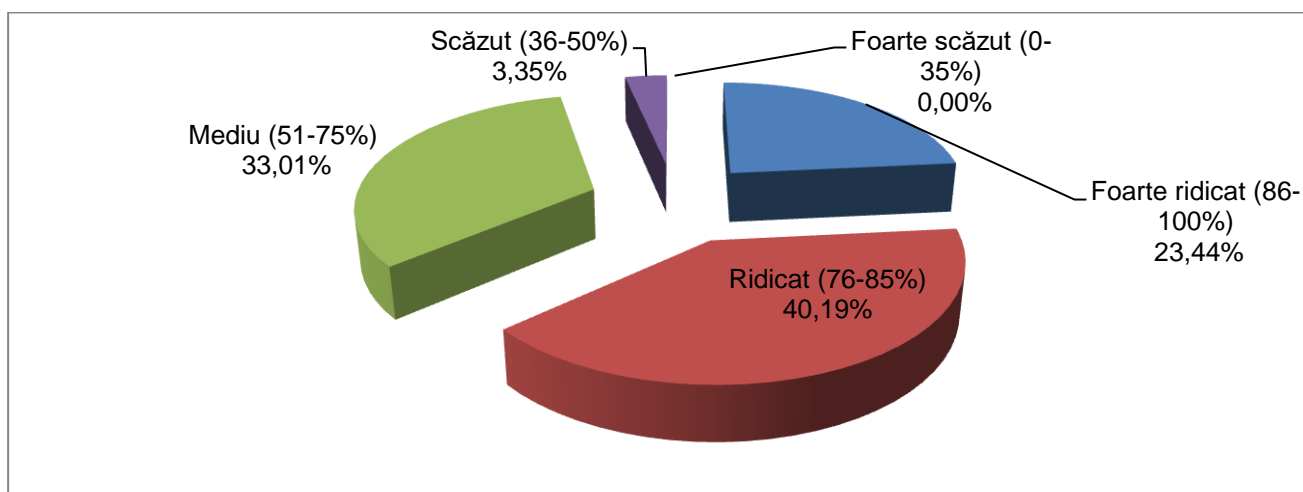
Scăzut (36-50%)



Menționăm că 5 persoane nu au răspuns la această întrebare.

**Întrebarea nr. 5: Cum vă evaluați gradul de cunoaștere a normelor legale privind *incompatibilitățile* (de ex.: ce semnifică incompatibilitatea, care sunt normele legale care reglementează incompatibilitățile, care sunt funcțiile incompatibile cu cea pe care o ocupați, ce comportamente sunt așteptate în situație de incompatibilitate, cine verifică situațiile de incompatibilitate, etc.)?**

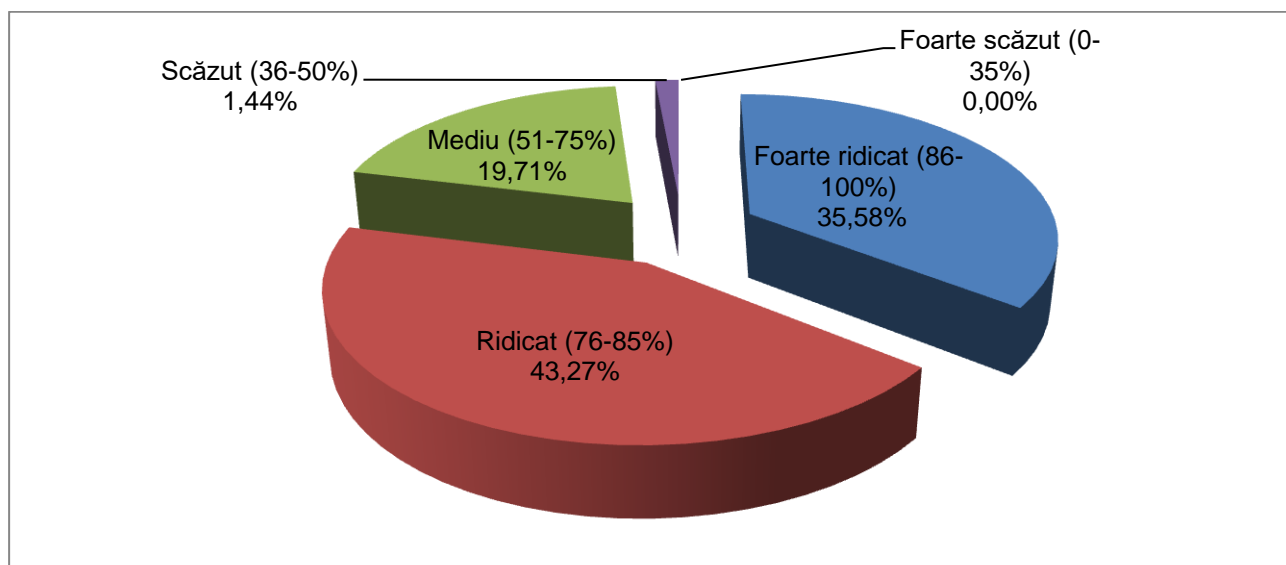
- Foarte ridicat (86-100%)
- Ridicat (76-85%)
- Mediu (51-75%)
- Scăzut (36-50%)
- Foarte scăzut (0-35%)



**Întrebarea nr. 6: Cum vă evaluați dvs. gradul de cunoaștere a normelor legale privind *declararea averii* (de ex.: cum se completează formularul privind declarația de avere, cine oferă consultanță pentru completarea corectă a rubricilor din**

**declarație și pentru depunerea în termen a acesteia, care este termenul de depunere, etc.)?**

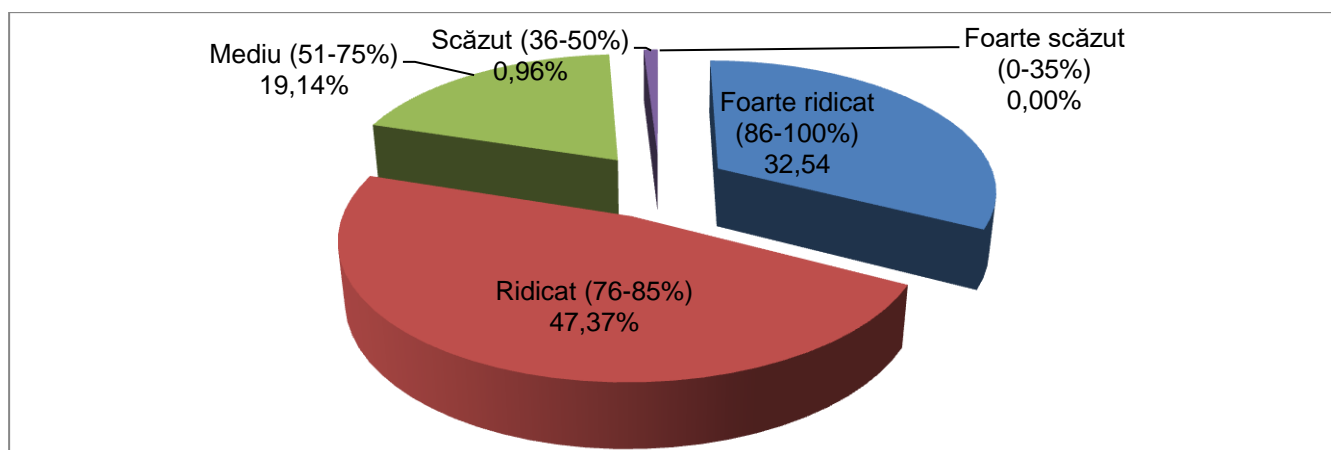
- Foarte ridicat (86-100%)
- Ridicat (76-85%)
- Mediu (51-75%)
- Scăzut (36-50%)
- Foarte scăzut (0-35%)



Precizăm că o persoană nu a răspuns la această întrebare.

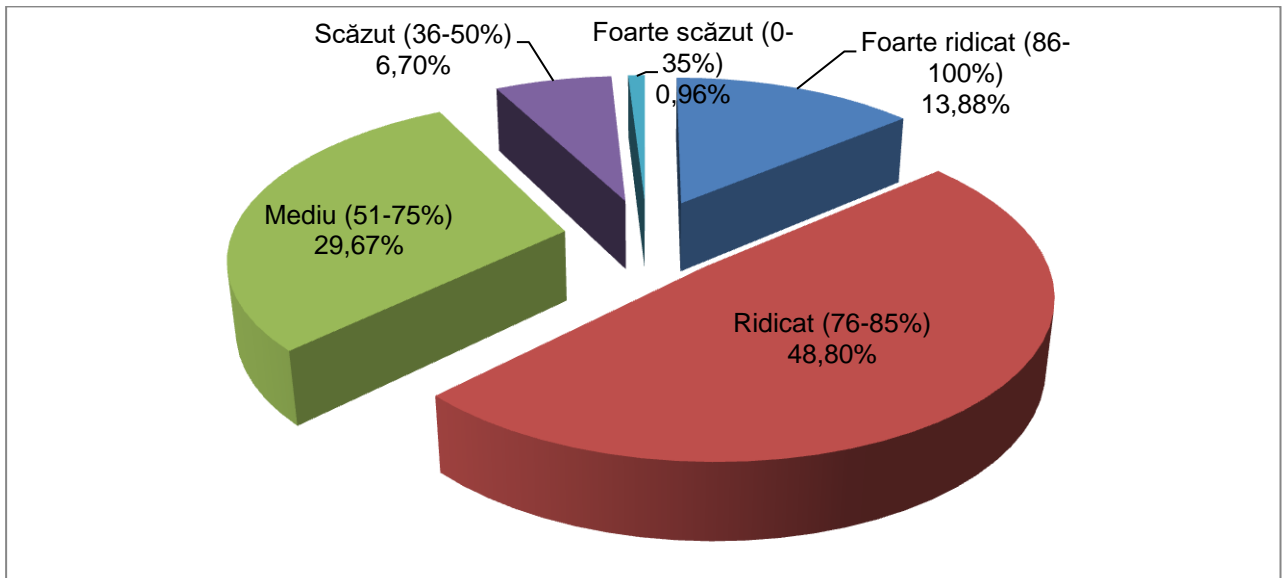
**Întrebarea nr. 7: Cum vă evaluați dvs. gradul de cunoaștere a *Normelor de conduită* specifice funcției dvs.?**

- Foarte ridicat (86-100%)
- Ridicat (76-85%)
- Mediu (51-75%)
- Scăzut (36-50%)
- Foarte scăzut (0-35%)



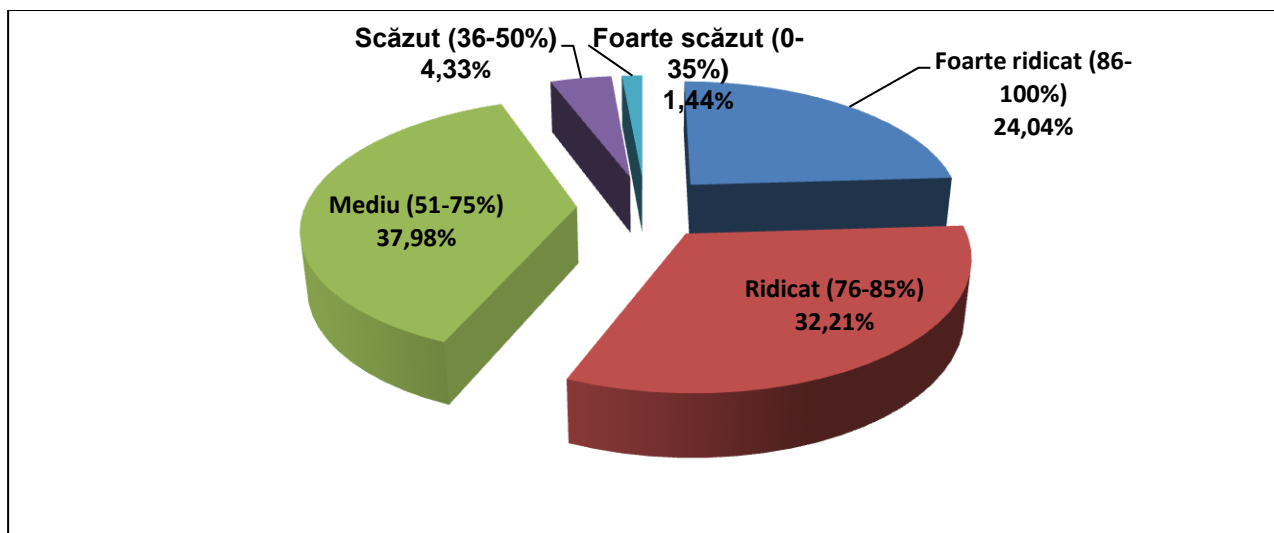
**Întrebarea nr. 8: Cum vă evaluați dvs. gradul de cunoaștere a normelor legale privind avertizarea în interes public (de ex.: care sunt normele legale care reglementează protecția avertizării în interes public, rolul avertizorului în interes public, faptele de încălcare a legii a căror semnalare constituie avertizare în interes public, etc.)**

- Foarte ridicat (86-100%)
- Ridicat (76-85%)
- Mediu (51-75%)
- Scăzut (36-50%)
- Foarte scăzut (0-35%)



**Întrebarea nr. 9: Vă rugăm să precizați care este nivelul dvs. de cunoaștere a atribuțiilor și rolului consilierului de etică din instituția în care lucrați?**

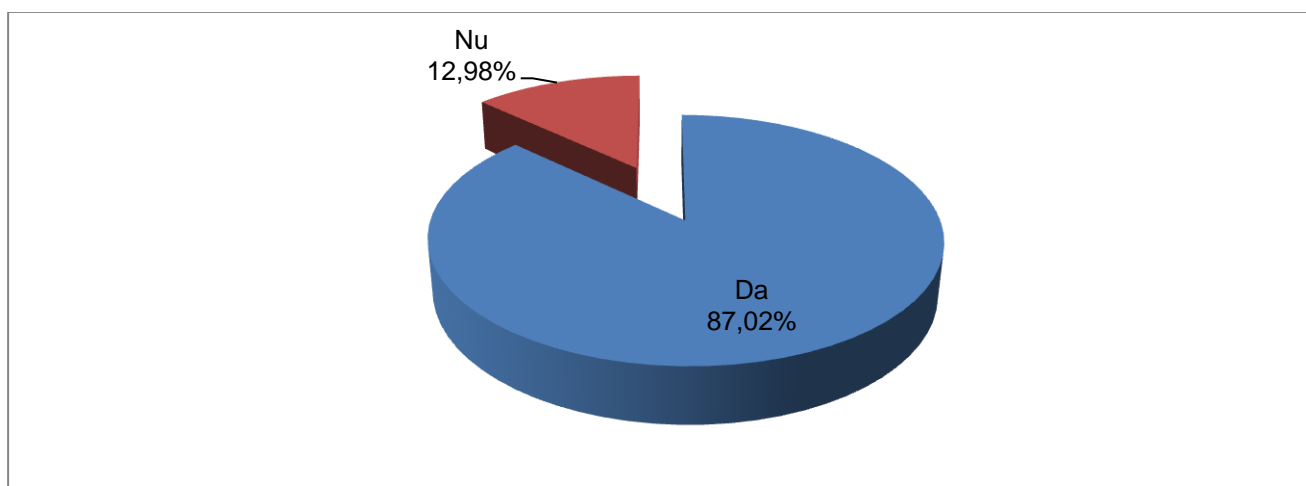
- Foarte ridicat (86-100%)
- Ridicat (76-85%)
- Mediu (51-75%)
- Scăzut (36-50%)
- Foarte scăzut (0-35%)



Menționăm că o persoană nu a răspuns la această întrebare.

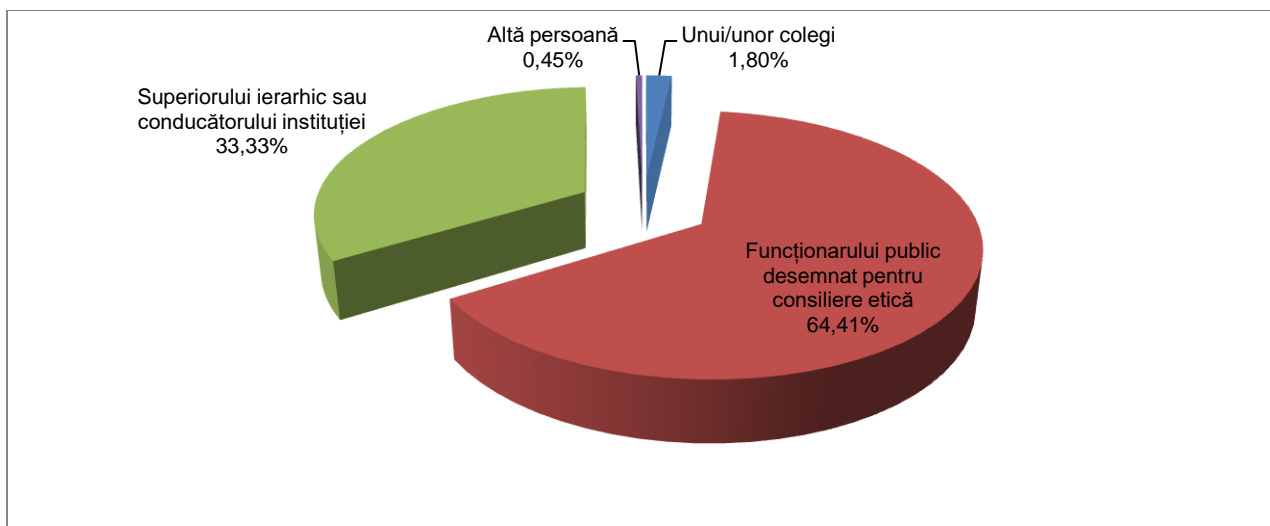
**Întrebarea nr. 10: Cunoașteți persoana desemnată la nivelul instituția dvs. cu atribuții de consilier de etică și monitorizare a respectării normelor de conduită?**

- Da  
 Nu



**Întrebarea nr. 11: În situația în care normele de conduită profesională a funcționarilor publici nu au fost respectate, precizați cui v-ați adresat/ v-ați adresa pentru un sfat:**

- Unui/unor colegi;  
 Funcționarului public desemnat pentru consiliere etică;  
 Superiorului ierarhic sau conducătorului instituției;  
 Altă persoană (precizați.....).



Menționăm că un număr de 11 persoane nu au răspuns la această întrebare.

### Întrebarea nr. 12: Bifați varianta cu care sunteți de acord.

Nr. crt.	Practica	Este conform prevederilor legale	Nu este conform prevederilor legale	Nu știu
1.	Autoritățile și instituțiile administrației publice, precum și personalul din cadrul acestora au obligația de a urmări satisfacerea interesului public înaintea celui individual sau de grup. Interesul public național este prioritar față de interesul public local.	94,20%	3,38%	2,42%
2.	Funcționarii publici au obligația de a asigura un serviciu public de calitate în beneficiul cetățenilor prin participarea activă la luarea deciziilor și la transpunerea lor în practică, în scopul realizării competențelor autorităților și ale instituțiilor publice.	98,56%	0,48%	0,96%
3.	În exercitarea funcției deținute, funcționarii publici au obligația de a avea un comportament profesionist, precum și de a asigura, în condițiile legii, transparența administrativă pentru a câștiga și a menține încrederea publicului în integritatea, imparțialitatea și eficacitatea autorităților și instituțiilor publice;	99,04%	0,96%	0,00%
4.	Dreptul de asociere sindicală și de asociere la organizații profesionale este garantat funcționarilor publici.	90,43%	4,78%	4,78%
5.	<i>Consilierea etică</i> are caracter confidențial și se desfășoară în baza unei solicitări formale adresate <i>consilierului de etică</i> sau la inițiativa sa atunci când din conduita funcționarului public rezultă nevoia de ameliorare a comportamentului acestuia;	90,69%	2,94%	6,37%
6.	Funcționarii publici nu pot fi sancționați sau prejudiciați în niciun fel pentru că s-au adresat <i>consilierului de etică</i> cu solicitarea de a primi consiliere cu privire la respectarea principiilor și normelor de conduită;	89,47%	1,44%	9,09%

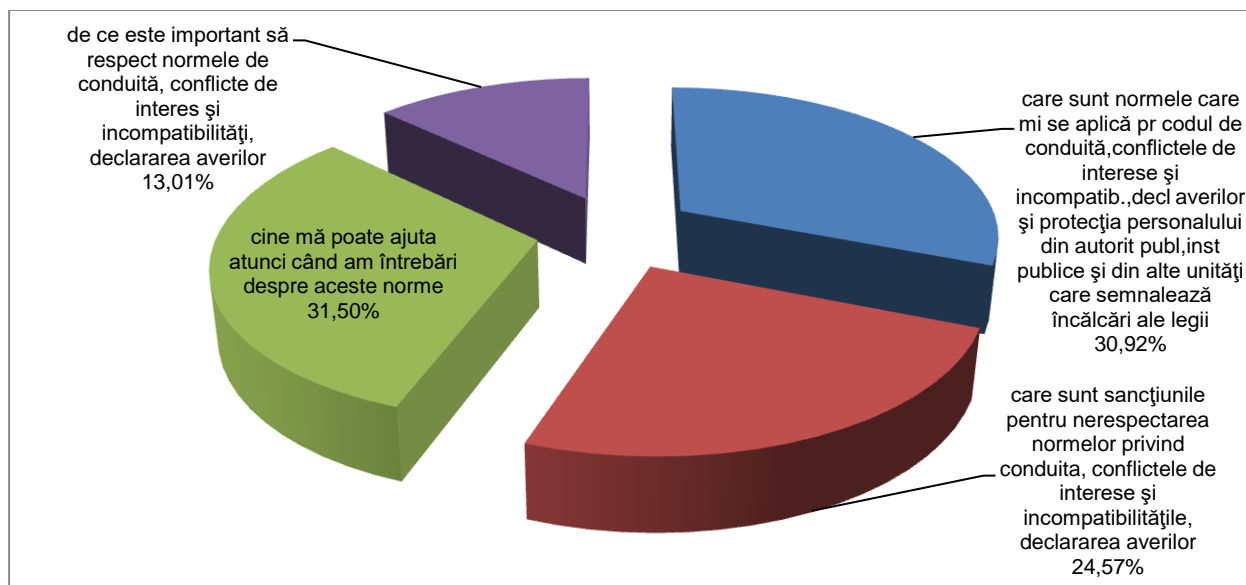


7.	Conducătorii autorităților și instituțiilor publice vor desemna un funcționar public, de regulă din cadrul compartimentului de resurse umane, pentru <i>consiliere etică</i> și monitorizarea respectării normelor de conduită;	84,69%	1,44%	13,88%
8.	În activitatea de consiliere etică, <i>consilierul de etică</i> nu se supune subordonării ierarhice și nu primește instrucțiuni de la nicio persoană, indiferent de calitatea, funcția și nivelul ierarhic al acesteia;	80,88%	3,43	15,69%
9.	<i>Consilierul de etică</i> își desfășoară activitatea de consiliere etică, pe baza solicitării scrise a funcționarilor publici sau la inițiativa sa atunci când funcționarul public nu i se adresează cu o solicitare, însă din conduita adoptată rezultă nevoia de ameliorare a comportamentului acestuia;	77,78%	1,93%	20,29%
10.	Declarațiile de avere și declarațiile de interese se depun:			
	•în termen de 30 de zile de la data numirii sau a alegerii în funcție ori de la data începerii activității;	95,26%	1,05%	3,68%
	•anual, cel mai târziu la data de 15 iunie;	97,06%	0,00%	2,94%
	•În termen de cel mult 30 de zile de la data încheierii mandatului sau a încetării activității;	91,30%	2,17%	6,52%
	•în termen de 30 de zile de la data încetării suspendării din exercițiul funcției sau al demnității publice pentru o perioadă ce acoperă integral un an fiscal;	89,73%	2,70%	7,57%
11.	În perioada detașării sau delegării, persoanele care sunt obligate să depună declarații de avere și declarații de interese le depun la instituția de la care au fost delegate sau detașate	89,22%	1,47%	9,31%
12.	Rectificarea declarațiilor de avere și de interese:			
	•Se realizează la inițiativa persoanei responsabile cu implementarea prevederilor referitoare la declarațiile de avere și de interese;	60,40%	19,80%	19,80%
	•Persoanele responsabile cu implementarea prevederilor referitoare la declarațiile de avere și declarațiile de interese pot recomanda modificarea declarațiilor în termen de 10 zile de la primirea acestora;	62,37%	13,92%	23,71%
	•Se realizează la inițiativa declarantului în termen de 40 de zile de la depunerea inițială a declarației de avere și/sau a declarației de interese;	77,66%	2,03%	20,30%
13.	Lista definitivă cu persoanele care nu au depus în termen sau au depus cu întârziere declarațiile de avere și declarațiile de interese, însoțită de punctele de vedere primite, nu se transmite Agenției Naționale de Integritate;	22,39%	41,29%	36,32%
14.	Nu se află în situație de incompatibilitate, funcționarul public care este desemnat prin act administrativ pentru a face parte din echipa de proiect finanțat din fonduri comunitare nerambursabile postaderare, precum și din împrumuturi externe contractate sau garantate de stat	56,72%	1,49%	41,79%

	rambursabile sau nerambursabile, cu excepția funcționarilor publici care exercită atribuții ca auditor sau atribuții de control asupra activității derulate în cadrul acesteia și a funcționarilor publici care fac parte din echipa de proiect, dar pentru care activitatea desfășurată în cadrul respectivei echipe generează o situație de conflict de interese cu funcția publică pe care o ocupă;			
15.	Funcționarii publici care, în exercitarea funcției publice, au desfășurat activități de monitorizare și control cu privire la societăți comerciale sau alte unități cu scop lucrativ din sectorul public, nu pot să-și desfășoare activitatea și nu pot acorda consultanță de specialitate la aceste societăți timp de 3 ani după ieșirea din corpul funcționarilor publici;	77,40%	1,92%	20,67%
16.	Principiile care stau la baza prevenirii conflictului de interese în exercitarea demnităților publice și funcțiilor publice sunt: imparțialitatea, integritatea, transparența deciziei și supremația interesului public.	94,74%	0,48%	4,78%
17.	Pentru existența unui conflict de interese, funcționarul public trebuie să ia o decizie care să influențeze un interes personal.	62,02%	25,00%	12,98%
18.	Avertizare în interes public înseamnă sesizarea făcută cu bunăcredință cu privire la orice faptă care presupune o încălcare a legii, a deontologiei profesionale sau a principiilor buneii administrări, eficienței, eficacității, economicității și transparenței;	83,50%	5,34%	11,17%
19.	Semnalarea unor fapte de încălcare a legii, prevăzute de lege ca fiind abateri disciplinare, contravenții sau infracțiuni, nu constituie avertizare în interes public;	37,93%	39,41%	22,66%
20.	Sesizarea privind încălcarea legii sau a normelor deontologice și profesionale, poate fi făcută alternativ sau cumulativ;	65,38%	2,88%	31,73%

**Întrebarea nr. 13: Dacă vă gândiți la normele de conduită, conflictele de interese și incompatibilități, declararea averilor, avertizorul în interes public, în ce domenii considerați că aveți nevoie de informare suplimentară: [Se pot alege mai multe variante]**

- care sunt normele care mi se aplică privind *codul de conduită, conflictele de interese și incompatibilitățile, declararea averilor și protecția personalului* din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii;
- care sunt sancțiunile pentru nerespectarea normelor privind conduita, conflictele de interese și incompatibilitățile, declararea averilor;
- cine mă poate ajuta atunci când am întrebări despre aceste norme;
- de ce este important să respect normele de conduită, conflicte de interes și incompatibilități, declararea averilor;



Precizăm că 40 de salariați nu au răspuns la această întrebare.

### 3. Concluzii

Așa cum reiese din reprezentările grafice de mai sus, precum și din analiza informațiilor extrase din centralizarea răspunsurilor la întrebările cuprinse în chestionar, au rezultat următoarele concluzii:

**62,75%** dintre respondenți consideră că gradul de cunoaștere a normelor legale privind conflictul de interese este unul *foarte ridicat și ridicat*.

**78,85%** dintre respondenți sunt de părere că gradul de cunoaștere a normelor legale privind *declararea averii* este unul *foarte ridicat și ridicat*.

**Peste 47%** dintre salariații care au completat chestionarele au răspuns că evaluează la un nivel *ridicat* gradul de cunoaștere a Normelor de conduită specifice funcției deținute, iar **peste 32%** la un nivel *foarte ridicat*.

**87,02%** din respondenți cunosc persoana desemnată la nivelul instituției cu atribuții de consilier de etică și monitorizare a respectării normelor de conduită, iar **peste 64%** dintre aceștia s-ar adresa funcționarului public desemnat pentru consiliere etică în situația în care normele de conduită profesională a funcționarilor publici nu au fost respectate, iar **33,33%** superiorului ierarhic sau conducătorului instituției.

**90,69%** consideră că, consilierea etică are caracter confidențial și se desfășoară în baza unei solicitări formale adresate consilierului de etică sau la inițiativa sa atunci când din conduita funcționarului public rezultă nevoia de ameliorare a comportamentului acestuia.

**98,56%** consideră că funcționarii publici au obligația de a asigura un serviciu public de calitate în beneficiul cetățenilor prin participarea activă la luarea deciziilor și la

transpunerea lor în practică, în scopul realizării competențelor autorităților și ale instituțiilor publice.

**99,04%** sunt de părere că în exercitarea funcției deținute, funcționarii publici au obligația de a avea un comportament profesionist, precum și de a asigura, în condițiile legii, transparența administrativă pentru a câștiga și a menține încrederea publicului în integritatea, imparțialitatea și eficacitatea autorităților și instituțiilor publice;

**95,26%** dintre respondenți cunosc faptul că declarațiile de avere și declarațiile de interese se depun în termen de 30 de zile de la data numirii sau a alegerii în funcție ori de la data începerii activității, iar **97,06%** anual, cel mai târziu la data de 15 iunie.

**94,74%** sunt de părere că principiile care stau la baza prevenirii conflictului de interese în exercitarea demnităților publice și funcțiilor publice sunt: imparțialitatea, integritatea, transparența deciziei și supremația interesului public.

În concluzie, rezultatele chestionarului de evaluare a gradului de cunoaștere a măsurilor preventive anticorupție al personalului CASMB relevă că la nivelul instituției sunt cunoscute normele legale incidente măsurilor preventive anticorupție prevăzute de legislația în vigoare.

Responsabil SNA,  
Iasmina Cristina IOVĂNESCU

Consilier de etică,  
Ana-Maria TUDOR